



第2回評議員会報告

11月29日（金）県教職員互助組合会館にて、第2回評議員会を開催しました。

その開会前に、県教職員共助会の福永理事長による、事業説明が行われ、発足の経緯から現在の事業内容まで、魅力にあふれる無二の存在であることが熱く語られました。

その後、会長の「今年度事業の進捗状況報告とあわせて次年度事業計画の提案も行う。ご意見をいただきながら今後も運営していく。児童手当法改正にからむ事務など公私とも多忙な時期につき、体調にはご留意のうえ、本会へのご協力をお願いしたい。」とのあいさつをもって開会しました。

協議では、まず、今年度の事業計画の進捗について、説明・質疑応答等を行いました。そのなかで、通知通達データの会員への提供方法についても提起し、了承されました。各地区評議員を通じてお知らせがありますので、ご確認のうえ活用ください。

次に、次年度の事業計画について説明いたしました。今年度行った、諸会議の回数減や期日の変更は、概ね順調に進んだものと認識して、次年度も同様の回数・期日設定で提案しました。この件については、各地区の実情を踏まえて期日設定してほしいとの意見をいただきました。また、その他の項目についても丁寧な議論を進めることができました。今回の結果を第3回評議員会での提案に生かしてまいります。

最後に、次年度予算編成について、今年度の執行状況、次年度事業計画を踏まえ、一人あたりの会費を年額1,400円とする予定であることを提案いたしました。

今回の提案等について、各地区協議会でも協議・検討していただければと思います。

「県事協事業に関するアンケート」の実施について

県事協の事業運営について、会員の皆さまから直接ご意見をいただくために、表記のアンケートを実施します。すでに各地区評議員から回答用のExcelデータが届けられているものと思います。

今回のアンケートでは、来年度一旦休止することになった、現状報告会の今後について、多めの質問を設定しました。参加経験者はもちろん、参加したことのない方もぜひご意見をお寄せください。

その他のマニュアル類・県事協だより・HPについてもたくさんのご意見をお待ちしております。

県教育委員会教職員課・総務福利課にマニュアル等の点検を依頼しました

マニュアル・実務手引書等については、第19次県費事務改善検討委員会において編集作業を進め、無事に原案をとりまとめることができました。常任委員をはじめ、各地区から集まっていた検討委員の皆様、本当にありがとうございました。

その原案の点検をお願いするため、10月10日（木）会長・副会長・事業担当理事の3人で、県教育委員会教職員課・総務福利課を訪問いたしました。教職員課では、給与係長に対応していただき、修正点を説明したうえで、マニュアル等の点検をお願いしました。総務福利課では、年金給付係長に対応していただき、共済組合様式記入例の点検をお願いしました。

県内の学校事務職員が適切な業務を行うための支援の一環として、業務多忙の折にもかかわらず快くお引き受けいただいた県教育委員会教職員課・総務福利課の皆様へ深く感謝申し上げます。

また「『出産・育児』ハンドブック」についても、県教職員福祉事業連絡会の各団体に点検を依頼しました。こちらも快くお引き受けくださいましたことに、厚く御礼申し上げます。

今後は、点検結果を受けて、常任委員の方々へ仕上げの編集作業をお願いし、2月中の完成と各会員への提供に向けて県事協ホームページ（以下「県事協HP」）の更新準備を進めていきます。

県事協マニュアル等印刷サービスについて

点検依頼の項でもお知らせしたとおり、マニュアル等のデータ更新に向けて、鋭意、編集作業を進めてきたところですが、紙媒体のマニュアル等の加除を行うには、教育用品株式会社が行っている、印刷サービスに申し込む必要があります。地区一括申込み分については、各地区評議員さんを通じて、送付先等を把握させていただいたところです。ご協力いただいた皆様、お忙しい中ありがとうございました。

なお、取りまとめ分以外で、私用・公用分を申し込まれる方は、先日各地区より案内があったものと思いますので、この機会にお申し込みください。よろしく願いいたします。

各地区の事務職員会等の紹介

北薩地区から

長島町の紹介

長島本島をはじめ、諸浦島・伊唐島・獅子島などの島々が点在しています。島の中央には行人岳がそびえ、周囲は雄大な東シナ海が広がる自然豊かな町です。

地の利を活かした特産品や観光スポットが数多くあり、島と本土を繋ぐ黒之瀬戸大橋のおかげで県内外からは沢山の人が訪れ、活気にあふれています。



長島町事務職員会の紹介

長島町事務職員会は、小学校7校、中学校5校の事務職員11名で活動しています。支援室は、東支援室と西支援室の2つに分かれており、どちらも月2回開かれています。長島町は継続的に若い事務職員が多く、現在も初任者が5名となっています。

研修回数も年に11回(内1回は視察研修)計画されていて、基本的に会場は役場ですが、年2回程度は町内の小中学校で研修会を開催しています。年間研究も「県費・町費事務・施設設備のありかたについて」とし、基本的な研修を幅広く行って、新規採用者が取り組みやすいものになっています。

研修の内容としては、「問題提起」という各個人が年度ごとのテーマに沿った、小レポートを作り、情報共有や、現在困っていることなどの質問も兼ねて、長島町事務職員会で、意見交換しています。今年度は、予算執行のやり方を題材に取り組み、他校のやり方を知ることで、自分の業務に生かしていくことを目的にしています。

また、「視察研修」なども行っており、事務職員会の現状から、研修視察先を検討しています。昨年度は、天草市の学校を視察し、天草市での統廃合や、熊本県の学校の特徴や、県費・市費関係の処理の違いなどを研修しました。



桜と黒之瀬戸大橋



最後に、長島町事務職員会は、困ったことがあれば、何でも助けてもらえる、居心地の良い場になっています。これからも、このような場を保っていきけるように、良き学校事務職員をめざして尽力していきたいと思ひます。

長島銘菓「赤巻き」

長島町に来たときは、ぜひご賞味ください！

こんにちは、日置市事務職員会です



© city hall niikkei-shi
日置市イメージキャラクター
「ひおくん」

「住んでよし 訪ねてよし ふれあいあふれるまち ひおき」と「キムチラーメン」

日置市は、歴史的な行事や情緒あふれる街並みで知られますが、それらと共存しながらも新しいものを取り入れて、どこか懐かしくでも新しい、居心地の良い街となっています。

(個人の感想です。あしからず)



さて、本来ならば日置市の事務職員の情報を載せるべきですが、今回はなんとなく紹介したいプチ情報があるので、そちらを載せたいと思います。

牛乳が苦手、コーヒーも飲めない、でもコーヒー牛乳は好き、という人は結構いると思います。しかしキムチラーメンについては、「キムチは好き、ラーメンも好き、でもキムチラーメンは苦手」という人が多いと、遠い昔に深夜のラジオで聞いた覚えがあります。

液体は混ざり合って新たなハーモニーを作り出しますが、キムチとラーメンはお互いが主張しあって不協和音を奏でるとのことなのでしょう。

しかし、日置市にはキムチとラーメンが奇跡の融合を遂げた唯一無二のキムチラーメンが存在します。(公務員なので店の紹介がおおっぴらにできないことが残念。気になった方は、「東市来・キムチラーメン」で検索してみてくださいm(__)m)

日置市事務職員会も個性豊かな面々が、活発な議論はしつつもお互いをリスペクトしあう、まるで究極のキムチラーメンのような雰囲気(どんなだ?)で楽しく活動しています。

気になる方はぜひ次の異動で日置市を希望されてください。お待ちしております。

気になる方向けに日置市(小学校15校、中学校4校、義務教育学校1校)の支援室構成をご紹介します

伊集院A・日吉	伊集院小, 飯牟礼小, 伊集院中, 日吉学園
伊集院B	妙円寺小, 伊集院北小, 土橋小, 伊集院北中, 土橋中
東市来	鶴丸小, 美山小, 湯田小, 伊作田小, 上市来小, 東市来中
吹上	和田小, 花田小, 永吉小, 伊作小, 吹上中

文責：湯田小学校 鞆 大成

あんしん むすぶ
教職員共済
https://www.kyousyokuin.or.jp/

ケガ・事故・賠償
レスキューズリー
交通災害共済

自転車事故を含むさまざまなケガや賠償事故に対応

一般傷害 日常のさまざまなケガを補償
スポーツ中のケガや料理中のヤケドなど

交通災害 交通事故等によるケガを手厚く補償
校舎内の階段・廊下でケガをしたし

ケガ + 賠償 どちらも補償されるから
自転車保険 としてもご利用可能!
自転車にはねられてケガをした
自転車で他人をはねてケガを負わせた

個人賠償 日常生活の偶発的賠償責任をカバー
ペットが他人にケガを負わせた

※この共済は、教職員共済の制度である「交通災害共済」と損害保険会社の「傷害総合保険」を組み合わせたものです。
※個人賠償については、車両（自転車を除く）の所有・使用・管理に起因する損害賠償、職務遂行に直接関係する損害賠償は補償の対象となりません。
※ご契約にあたっては必ずパンフレットおよび重要事項等説明書（契約概要・注意喚起情報）をご覧ください。 県 24-87-08(2413) 詳しくはこちら

厚生労働省認可
教職員共済生活協同組合 鹿児島県事業所
TEL (099)225-2587
〒922-0816 鹿児島市山下町 4-18 教育会館内
お見積りやお問い合わせもお気軽にどうぞ



共助会の事業案内



商標登録！したのだブン。もっともっと活躍するのだブン。今後ともよろしくお願ひするのだび〜。

給付金の種類 充実した給付金！

結婚祝金・出産祝金・病氣慰謝料・災害見舞金・香華料
弔慰金・配偶者弔慰金・現職会員特別給付金・現職会員研修費
・永続会員記念品代・新規採用祝金・現職個人会員奨励金等

貯金の種類 高利率！

規約貯金 年利0.312%（1年未満0.18%）
定額貯金 年利0.42%（5年満期、500万円まで）

貸付金 困ったときにご相談ください！

生活資金・特別資金 年利率0.900%、貸付保険料0.75%
他に、住宅資金・教育奨学資金・引越資金があります。

保険の団体取扱 割引となりお得！（一部対象外の商品有り）

現在個人でお支払いされている保険を団体取扱に変更されると割引となりお得です。 取扱い保険会社 生保15社 損保1社

福利厚生事業 超お得！

映画鑑賞チケット購入補助事業

映画鑑賞料補助1回500円（年度内3回まで）
「天文館シネマパラダイス」「マルヤガーデンズシネマ」
「鹿屋リナシアター」「奄美シネマパニック」が対象
他映画館はシステム上提携できていません。

鹿児島ユナイテッドFC応援企画

共助会の会員様とご家族を含めた5人までをホームゲームに4回までご招待

芸術鑑賞招待事業（鹿児島市立美術館 7/24～9/1）

「黒田清輝とその時代」に300人の会員の皆さまにご来館、鑑賞いただきました。来年度も実施予定です。

地区活動 お得な企画がもりだくさん！

各地区に地区運営委員会を設置し、地区ごとに活動しています。現職会員も参加しやすい行事もあります。

詳細は、HPをご覧ください！

〒892-0816 鹿児島市山下町4番18号
電話 099(226)5953 FAX 099(226)5955
H P https://www.kyojo.jp メール info@kyojo.jp

令和6年度の賃金改定等について

今年度の賃金等に関する県当局（使用者側）と県公労（労働者側）による確定交渉が11月18日に妥結しましたね。

内容としては「給料表は若年層に重点を置き（初任給は2万4千円程度）、全ての層で引き上げ」（R6.4.1～）「期末手当0.05月、勤勉手当0.05月の計0.1月（再任用職員はそれぞれ0.025月の0.05月）を引き上げ」（R6.12.1～）「臨時的任用教職員の上限引き上げ（教育職1級67号給 1級75号給、行政職1級45号給 1級49号給）」（R7.4.1～）「通勤手当の支給限度額を15万円に引き上げ（範囲内であれば新幹線の特別料金も全額支給）」（R7.4.1～）などが改善されました。

また、扶養手当について「配偶者分の段階的廃止を1年引き延ばしR9年度から廃止（R7年度4,500円、R8年度2,500円）、子の分はR7年度11,500円、R8年度以降13,000円に引き上げ」ということになり、国を上回る回答を引き出したようです。

今後は県議会での議決を経て施行される予定です。

編集後記

十数年ぶりに結婚式の招待状をいただき、返信をせねばと思いペンを執ったものの「どんな風にか書くんだったか？」と途方に暮れた。「ご」を「寿」で消すんだったよね？などと妻に語りながら、名の売れた結婚情報誌のサイトで検索すると、なんのことはない、二重線で消してあるではないか。2つに分けてしまうから縁起が...などとまことしやかに語られていたのはなんだったのかしら...

本当に大丈夫かな？と訝しむ気持ちが少し湧いたものの、時代の雰囲気やら色々な思いやらによって、常識と思われていたものはさっぱりとアップデートされていくものなのだろうなあと、不遇だった二重線の「解放劇」に、なんだか妙に納得することだった。

そんなこんなで、常識やしきたりのもの移ろいに惑わされつつも、結局のところ、お祝いする気持ちを芯に置くことが大切なのは不変で、アップデートは不要なのだ、と二重線を駆使して出席の返信を済ませ、久々の列席に今からソワソワする年の瀬の私です。 國

活動経過及び予定

- 9月18日 ホームページ更新
- 10月10日 理事会
- 11月29日 理事会・第2回評議員会
- 1月10日 理事会・第3回常任委員会
- 2月下旬 県事協マニュアル等発送
- 2月27日 理事会・第3回評議員会